

法律与公共管理学院 2016 年就业工作总结

法律与公共管理学院 2016 年就业工作在学校就业工作领导小组的领导下，在招生就业处等职能部门的关心指导下，以及学院认真细致的工作和对学生的精心组织和指导下，就业工作取得了一定实效，现将一年来的主要工作总结如下：

一、2016 年完成的工作

（一）为确保毕业生就业工作的有效开展，我院进一步强化和完善了毕业生就业工作领导小组的工作，在总支书记为第一责任人，辅导员负责办公室的日常性工作不变的情况下，及时更换了小组成员，新一届毕业班班主任参与到小组工作中来，并且明确了小组各位成员的职责，以确保各项工作落到实处。

（二）按照《曲靖师范学院就业工作目标责任书》的要求制定了法律与公共管理学院 2016 年毕业生就业工作计划，并确定了相关的责任人。

（三）我们通过就业指导专题讲座、法律与公共管理学院就业 QQ 群、就业辅导、就业指导咨询等多种形式，在毕业生中进行就业形势、就业政策和就业程序的指导，同时加强了在需求信息、就业技巧和就业观念等方面的指导，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导学生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做就业前思想和心理准备。一年来我们围绕毕业生就业工作，紧紧抓住“提高学生综合素质、增强毕业生就业竞争能力”这个指导思想，开展各种活动，较好地完成了以下工作：

1、举办了六场就业指导讲座或专场报告会：2016 年 2016 年 4

月 28 日下午，法律与公共管理学院举办就业创业沙龙暨招专场聘会，云南精茂律师事务所主任何勇清、副主任赵军，启智爱心学校叶晴霞老师、吕金亚老师及该院 2011 届毕业生、在深圳创业成功的马健洪作为嘉宾，到场与该院大三、大四学生进行交流。2016 年 5 月 31 日下午，法律与公共管理学院举行就业面试技能指导专题讲座，人文学院党总支书记陈建顺应邀为学院 2016 届毕业生及 2017 届应毕业生作指导讲座。陈老师把理论与生动的案例相结合，从就业面试考什么、就业面试的对手是谁、怎样准备和应对就业面试等三个方面为现场同学分析了当下国家公务员考试和事业单位考试面试中常见的问题。

2016 年 4 月 11 日，法律与公共管理学院于教学楼 118 教室举办了以“就业前的准备”为主题的就业指导讲座，由学校党委办公室副主任唐俊老师作为主讲人。我院 12、13 级所有同学参加了讲座。

唐老师以五个小故事引出一些人生哲理，调动了大家的兴趣。随后通过“形势、目标、学习的本质和特征等、制作好个人简历等”九个问题让现场同学对择业方向和求职技巧有了深入的了解；同时，也将增强大家对一些常见的求职陷阱的警惕和防范。

2016 年 12 月 4 日，法律与公共管理学院于模拟法庭针对社会工作专业就业形势开展就业指导讲座。讲座由法律与公共管理学院党总支副书记魏建功主讲，2017 届社会工作专业全体毕业生参加了此次讲座。魏建功分析了 2017 年高校毕业生就业的总体形势，并针对近期国家民政部、劳动人事部等部门关于规范社会工作人才培养的相关政策法规，讲解了社会工作专业就业创业前景以及就业方面应该注意的相关事项。

2016 年 11 月 2 日，法律与公共管理学院于教学楼 119 教室开展大学生创新与就业指导讲座，讲座由学校双创中心何树虎老师主讲，法律与公共管理学院 2014 级全体学生参加了此次讲座。讲座中，何树虎老师

介绍了当代“大众创业，万众创新”的时代背景，在此理念指引下要更加注重现代创新型科技成果创新创业。其次，他强调在成长过程中必需的三大步骤，突出表达交流的重要性。2016年9月19日晚，法律与公共管理学院在教学楼119教室开展了就业指导讲座，讲座由学校双创中心张丽娃老师主讲。法律与公共管理学院2015级全体学生参加了此次讲座。张老师针对学生的职业规划，“我的生涯，我做主”为主题为同学们展开讲座。帮助同学们了解所学专业及其就业前景，使同学们了解到职业规划的重要性，并从立志、选择、组织、放弃、谋划四个方面展开，给同学们分析了大学四年如何规划自己生活的方向，并与同学积极互动。

2、鼓励本科毕业生报考研究生、公务员和其他专业考试

我院于2016年9月28日邀请云南大学研招办主任徐瑾为法律与公共管理学院讲学并指导2016届学生考研报名，在上午与学院老师的座谈会中，徐主任介绍了云南大学近年研究生招生培养情况，特别重点介绍了今年的招生考试改革情况，交流了云南大学研究生合作培养机制，分析法管学院现有专业未来申硕的可能性。5月22日晚，法律与公共管理学院社会工作专业成功举办“社会工作专业考研交流会”。此次交流会是为了激发社会工作专业同学们的学习热情和考研激情，促进同学们对社会工作专业考研形势的进一步了解，并为同学们考研过程中遇到的各种问题做出解答，增强同学们的考研信心，使准备考研的同学对考研有更深入的认识。为增强毕业生的师范技能和提高毕业生的就业竞争能力，我院从大一新生开始，利用周末班会、周三团队活动时间积极引导学生重视各种技能训练，鼓励非师范专业学生参加教师资格考试。

我院在不同方面给予毕业学生以相应的指导和帮助，从当前高

校毕业生的就业形势到近年来学校毕业生就业工作的经验，从如何培养和转变就业观念到树立正确的就业意识，从怎样认识就业市场到怎样正确认识和评价自己，从如何面试到如何给人良好的第一印象等求职技巧，都向同学们作了全面的介绍和讲授。通过这些讲座和报告，使学生在就业意识、就业观念方面有了进一步认识和提高，在就业技巧等方面有了较好储备，在一定程度上促进了学生的就业竞争能力。

3、我们积极与外界单位取得联系、洽谈合作，实施“请进来”与“走出去”相结合的政策，单位方便来校的，我们把单位“请进来”，组织毕业生在学院与用人单位见面；单位不方便来校的，我们组织毕业生“走出去”，到单位与用人单位见面。在2016年5月18日下午，由曲靖师范学院招生就业处主办，曲靖人力资源网、法律与公共管理学院、人文学院、外国语学院等九个学院承办的2016年曲靖师范学院大型招聘会于教学楼大厅举行。我院对此次招聘工作高度重视，党总支书记丁晓东老师，副书记魏建功老师以及院长赵庆鸣老师莅临现场为我院毕业生作指导。

此次招聘会有“双品教育”、“云南伯乐文化传播有限公司”、“曲靖三顺贸易有限公司”等240家企业或机构参加。现场气氛热烈，人头攒动，应聘者都手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流之中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位的情况。

4、就业是一项系统工程，应从大一开始做好就业工作宣传，而不是大三、大四学生的专利。所以我院一直以来实行大学生职业生涯规划教育应全程化，贯穿到整个大学中，通过循序渐进的教育，使学生认识自我、认识行业、认识岗位、认识职业，进而树立良好的心态，提升学生的就业能力。最终完成学生的自我实现。具体阶段：1、大一了解自我，（2）大二确定行业，确定岗位，（3）大三加强实践，

(4) 追踪毕业生。为此，我院开启了低年级学生的职业规划讲座，希望同学们能够珍惜有限的大学生活，做好学业规划，全面提升自我，主动抓住机遇，为顺利走入社会做好准备，同时组织 2016 年新生全员参加职业生涯规划课程的学习，98.91%的学生完成了职业生涯测评并撰写了职业生涯规划书。

5、根据中学新课程改革的需要，为增强毕业生的师范技能和提高毕业生的就业竞争能力，围绕毕业生试讲工作，我们开展了“走出去、请进来”的系列活动。对此，我们专门成立了学生试讲工作领导小组，并由长期讲授教学法的老师深入各试讲小组进行指导。同时，我们还专门开展了毕业生课堂教学技能大赛，为毕业学生增强教育教学竞争能力搭建更大的平台，同时也让毕业生更多的了解到用人单位选择人才的标准。

6、此外，围绕着“提高学生综合素质、增强学生就业竞争能力”的中心思想，我们还开展了一系列的各种类型的活动如：课堂教学技能大赛的开展，给师范专业的学生提供了一个展示技能的舞台，掌握了作为老师的基本素质。模拟法庭的模拟庭审，让学生了解法律工作者的工作世界。各种演讲、辩论、文体活动。我们开展上述活动的目的在于，既要增强学生的实践能力和综合素质，要促使学生不断提高就业竞争能力，也要让学生进一步真实和全面的了解社会，让学生对社会现实和就业环境有个清醒的认识，做到不断修正自己的就业观念和就业意识，从而树立正确的就业观念，为将来的顺利就业奠定一定的思想基础。

(四) 全院师生共努力，彻底的落实就业教育。

1、为拓展各方面的办学资源，全面获取专业建设、人才培养及毕业生就业等方面的信息，经过长期精心准备组织了思想政治教育专业历届毕业生代表座谈会。座谈会上各级代表畅所欲言，交流自己的就业经历及成功经验，代表们为学院专业建设，特别是学生培养及就业等方面提出了许多宝贵的意见和建议。

2、我院为提高毕业生考研的报考率和上线率，每年根据学生报考专业安排教师不计报酬的进行“一对一”辅导，动员学生早准备，指导学生科学报考，同时挤出部门经费给予被录取的同学一定的奖励。经过几年的努力，学生考研成绩逐年提高，自2004年20000112班的杨世英同学作为学校第一届本科生第一个也是唯一一个考入云南师范大学硕士研究生以来，先后有王会军（中国政法大学），谭贤敏（四川大学），袁海强（武汉大学）、张明星（南京大学）等数十名同学被全国各高校录取，无论是从质量，还是从数量，对于学生人数较少的法律与公共管理学院来说都是可喜的。成绩的取得与他们扎实的专业基础知识和平时的刻苦努力是分不开的，更凝聚了指导老师长期的辛勤辅导，同时也是法律与公共管理学院长期重视学生考研工作的结果，这也是对学院考研工作的肯定更是鞭策。

3、法学专业就业形势严峻，目前法学专业因就业门槛高，毕业生相对较多等原因，就业状况一直不理想。因此，加快、加强实践基地建设，重点培养学生专业实践技能，提升学生就业竞争力已成为当前和今后学院的一项重要工作，我院法学教研室全体教师到我校法学专业实践教学基地麒麟区人民法院考察交流。座谈会上，双方就下一

步我院法学专业学生教学实习安排、模拟法庭的开展以及学习实践科学发展观活动开展活动情况作了交流。我院院长赵庆鸣也诚邀麒麟区人民法院的法官到校做客，指导学生模拟法庭等活动，使理论教学和实践真正结合起来。在克服师资及经费等方面的困难，我院积极与继续教育学院联系，为今年参加司法考试的学生提供全方位的复习指导和支持。

4、在拓宽就业渠道的同时，我院也积极与就业单位联系，努力争取各方面资金支持，在我院全体老师的共同努力下，我院与仟仞律师事务所签订10年协议，提供20万元成立千仞奖学金，为我院在校法学专业贫困学生每年提供2万元物质帮助。

（五）在全力做好日常工作的同时，本部门的就业工作领导小组及全体教师仍旧广开就业资源，积极捕着和收集各种就业信息和资料，及时提供给毕业学生，为毕业学生搭建了一个较好的平台。在毕业学生就业工作上，班主任和每一位教师都以饱满的热情、认真的态度为毕业生写好推荐意见、做好评价，尽一切可能为毕业生的就业提供机会和铺平道路。

同时，我们与学校招生就业处等部门积极配合，较好的开展了有关工作。比如，积极组织学生参加招生就业处举办的“就业上岗考试培训”及有关报告会；参加招生就业处组织的各种招聘会、见面会；参加招就处组织的公务员考试培训活动，开办司法考试辅导；认真做好毕业生信息的收集、上报，及时并严格做好毕业生资格审查工作；做好毕业思想工作，教育毕业生树立“先就业，后择业”的观念，动员毕业生到边远地区、非公企业就业，及时掌握毕业生违约情况，并

做好违约分析。认真做好 2016 届毕业生的档案整理、归档和派送工作；积极做好 2016 级新生有关档案、材料的归档和移交工作。

（六）做好毕业生离校工作，按照学院的“安全、稳定、文明、有序”的工作要求，制定了毕业生离校值班表并专门召开毕业生文明离校工作会议，对学生文明离校提出明确要求。分管学生工作的领导、辅导员、班主任还走进学生宿舍了解毕业生关心的问题，对毕业生思想上存在的错误认识和想法，给予正确引导，使得 2012 级 141 名毕业生全部完整地办完离校手续、文明地离开母校。

二、存在的不足

把毕业生就业工作放到足够的高度来认识，把毕业生就业率作为检验一所学校办学质量和办学水平的一个重要的环节，是社会发展的必然趋势，也是高校竞争激烈的焦点所在。因而近年来各学校都把该项工作作为一项十分重要的工作来抓。但是，毕业生是否能够顺利就业，或者说毕业生就业工作毕竟是一项涉及因素较为复杂的工作，它不是靠单方面或者某几点的努力就能达到预期目的的，所以我们应该对此有个充分的思想准备和客观正确的评价态度，这样才不至于影响到我们的努力，从而举各方面的力量做好毕业生就业工作。

一年来在毕业生就业工作中，我们存在的主要问题是：

1、就业指导和服务工作机制、体制仍需进一步加强。学生择业观的建立是长期潜移默化形成的，由于区位优势，就业指导如何更好的展开，需求信息如何充分利用等问题，值得深思。同时，就业指导工作机制还需进一步健全，如何更好的服务于毕业生，仍需思考、探

索和努力。

2、毕业生就业工作的意识还没有得到全体师生足够的重视，还没有很好的做到，把毕业生就业工作和日常工作紧密地结合起来，也即把该项工作日常化、经常化、规范化的程度还有待提高。学生的就业工作应该成为全体教师教书育人日常工作的一个重点。

3、在整体工作中，对毕业生就业工作投入的精力还很有限。尤其是学生就业意识、就业观念的培养和转变方面，工作的程度、力度和时间度都还很有限，工作的方式还有待大幅度转变。比如，学生对就业形势、就业现实的较全面了解、认识，不是仅仅通过举办讲座、通过坐在教室里听别人述说就能达到的。对此，有针对性地开展一些深入实际、深入现实的活动是很有必要的。

4、毕业生就业工作的材料收集和积累、毕业生就业追踪调查资料的进一步收集和整理等工作还有待加强。

5、积极努力向其他学院学习，积极实施“就业基地”战略，为更好地拓展就业渠道，学院将结合本教学改革和教学发展目标，努力使实习、实训基地成为就业基地。

以上总结有不对的地方，希望各位领导和老师指出，并给以批评指正，谢谢！